

特定事業主行動計画に係る情報の公表

いすみ市では、女性活躍推進やすべての職員の仕事と生活の調和の実現に向けた取り組みを行うことにより、より一層、職員の職業生活と家庭生活との両立が図られるよう積極的にその取り組みを推進するため、「いすみ市特定事業主行動計画」を策定し、その状況について公表しています。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（目標 30%以上）

	2022年4月1日				2023年4月1日				女性の平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
合計	4	7	11	64%	5	6	11	55%	57.6%
（一般行政職）	4	2	6	33%	3	5	8	63%	54.5%
（資格専門職）	0	5	5	100%	2	1	3	33%	63.6%

2 職員の女性割合（目標 30%以上）

	2022年4月1日				2023年4月1日				女性の平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
全職員	198	149	347	43%	193	153	346	44%	43.6%
（保育士）	2	64	66	97%	2	63	65	97%	96.9%
（保育士以外）	196	85	281	30%	191	90	281	32%	31.1%

3 管理職相当の女性割合（目標 課長補佐級30%以上、班長級30%以上）

	2022年4月1日				2023年4月1日				女性の平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
管理職総数	82	29	111	26%	82	32	114	28%	27.1%
（課長）	25	1	26	4%	23	2	25	8%	5.9%
（課長補佐）	30	12	42	29%	29	13	42	31%	29.8%
（班長）	27	16	43	37%	30	17	47	36%	36.7%

※各年度4月1日現在

4 男性職員の育児に伴う休暇（目標 取得率を50%以上）

	2021. 4. 1～2022. 3. 31	2022. 4. 1～2023. 3. 31
育児に伴う休暇取得の割合	80%	100%

5 年次有給休暇の平均取得日数（目標 12日以上）

	2021. 1. 1～2021. 12. 31	2022. 1. 1～2022. 12. 31	平均日数
年次有給休暇平均取得日数	9.0	9.6	9.3