

「女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 15 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

数値目標に対する進捗状況

1. 一般行政職における採用者の女性割合

計画策定時（平成 27 年度）	現状（平成 28 年度）	目標（平成 32 年度）
31%	50%	35%

2. 職員に占める女性の割合

計画策定時（平成 27 年度）	現状（平成 28 年度）	目標（平成 32 年度）
22%	23%	25%

3. 各役職段階に占める女性職員の割合

区分	計画策定時（平成 27 年度）	現状（平成 28 年度）	目標（平成 32 年度）
課長補佐級	15%	12.5%	20%
班長級	28%	31%	30%

4. 男性職員の育児休業取得率

計画策定時（平成 27 年度）	現状（平成 28 年度）	目標（平成 32 年度）
0%	0%	0%以上

5. 年次休暇の平均取得日数

計画策定時（平成 26 年度実績）	現状（平成 28 年度）	目標（平成 32 年度）
10 日	9 日	12 日以上